



Ve Vyšném na okraji Č. Krumlova získalo nový byt 80 rodin

Slavnostní symbolické předání osmi družstevních bytových domů městu Č. Krumlov, které přispělo 32 milióny státní dotace a svým pozemkem, se uskutečnilo 19. ledna za účasti zástupců města, společnosti CZ Stavební holding, a.s., Bytového družstva Dubina II a Českobudějovických pozemních staveb. Posledních 160 bytových jednotek bylo v Č. Krumlově postaveno před devíti lety. Podle záznamů radnice má zájem o získání bytu v Č. Krumlově kolem 400 lidí. Jako jedinou reálnou možnost výstavby dalších bytů vidí město v další družstevní výstavbě. Vhodnou lokalitou by mohla být bývalá kasárna bezprostředně sousedící s těmito novými domy. Město usiluje o jejich bezplatné získání.

Foto Jana Zuziaková

U dveří možná zazvoní tazatelé výzkumu mezigeneračních vztahů

Od února do konce května se i v Č. Krumlově uskuteční demografický výzkum nazvaný Ženy a muži v ČR: životní dráhy a mezigenerační vztahy, jenž bude v rámci evropského průzkumu probíhat v celé ČR.

Šetření provedou zkušební a vyškolení tazatelé agentury SC&C, kteří v náhodně vybraných domech našeho města osloví náhodně vybrané osoby splňující kritéria průzkumu. Rozhovorem získané údaje budou zpracovány zcela anonymně a hromadně. Občané budou o tom, že je hodlá navštívit tazatel agentury, zpraveni informačním letáčkem, obsahujícím nejen údaje o projektu, ale i kontakty pro případné ověření totožnosti tazatele či další informace.

Výzkum týkající se rodiny od jejího založení

až do případného zániku provádějí Přírodovědecká fakulta Univerzity Karlovy v Praze, výzkumný ústav práce a sociálních věcí a Český statistický úřad. V naší zemi se ho zúčastní 10 000 osob od 18 do 79 let. Cílem šetření je shromáždění údajů o českých rodinách, zejména o vztazích a vzájemné podpoře mezi generacemi, soužití mezi partnery nebo manžely, i soužití v širších příbuzenských strukturách, dále o předpokladech a souvislostech změn v porodnosti a rodičovství i zabezpečení života ve stáří. Projekt by měl být zopakován ještě dvakrát, vždy po třech letech, aby takto získané poznatky zpracované v souvislosti s ekonomickým a sociálním vývojem byly využity k demografickému výzkumu - zvláště k vytváření opatření rodinné a sociální politiky.

NA CO JÍT V BŘEZNU DO KINA J & K

1. a 2. 3. v 18 a ve 20 h Sametoví vrazi
- 3., 4. a 5. 3. v 17 h Slonisko a medvídek Pú
- 3., 4. a 5. 3. v 19 h Na dotek
7. 3. v 18 h Mířtři
7. 3. ve 20 h a 8. 3. v 19 h Příliš dlouhé zasnuby
9. 3. v 19 h Moje matka je na holky
10. 3. v 19 h filmový klub
11. 3. v 18 h Perly a svině
11. a 12. 3. ve 20 h Wimbledon
14. a 15. 3. v 18 a ve 20 h Kousek nebe

- 16., 17., 18. a 19. 3. v 19 h Zahulíme, uvidíme
- 21., 22. a 23. 3. v 18 h Cesta kolem světa za 80 dní
- 21., 22. a 23. 3. ve 20 h Letec
24. 3. v 19 h filmový klub
25. a 26. 3. v 18 h Cellular
25. a 26. 3. ve 20 h Horem pádem
28. 3. - kino nehraje
- 29., 30., 31. 3. v 19 h Když se setmí

POUŠTNÍ KARAVANA je název taneční show studia orientálního tance Farha, které uvidíte zítra v sobotu v 19.30 h v Městském divadle v Českém Krumlově.

Společnost Schwan-STABILO působí v Českém Krumlově třináctý rok

Od tohoto čísla postupně představíme významné zaměstnavatele z Č. Krumlova. Začínáme ve společnosti Schwan-STABILO ČR, s.r.o.

Jde o dceřinou společnost mezinárodního výrobce psacích potřeb, která rozvíjí svou činnost v prostorách vlastního objektu v průmyslové zóně Českého Krumlova od roku 1992. Hovořili jsme s jednatelkou Viktorií Cipínovou.

V roce 1992 začaly postupně stavební úpravy jednotlivých výrobních hal. Kdy jste zahájili výrobu?

V lednu 1993 začalo prvních deset pracovníků v prostorách provizorní balírny kompletovat sady pastelek, popisovačů a zvyrazňovačů. V průběhu dalších let následovalo postupné přesunutí jednotlivých technologií na výrobu dřevěných grafitových tužek a pastelek z norimberské továrny. Od roku 1995 začala firma vyrábět i vlastní tuhy, v následujícím roce rozšířila své balicí procesy o blistrování a skínování. Od ledna 2003 se zabývá i výrobou a montáží plastových psacích potřeb.

Kolik zaměstnáváte lidí?

K letošnímu 1. lednu jsme měli 334 pracovníků. Z 231 lidí v dělnických profesích je 128 žen, tedy 55 procent. V technických a administrativních profesích je podíl žen 44 procent. Věkový průměr ve firmě je 40 let. Máme třísměnný provoz, ale pracujeme ve směnách dle zakázkového krytí. Naše výroba je sezónní, to znamená že nárůst výroby stoupá v únoru a březnu, v dubnu začíná sezóna v balírně, do července musíme zvládnout vyexpedovat velkou část naší produkce. V hektických obdobích pracujeme na tři směny, v klidnějších týdnech na jednu. Běžný provoz je dvousměnný.

Jaké nabízíte zaměstnanecké výhody?

TANEČNÍ PODVEČERY NEJEN PRO SENIORY

Potřetí se v úterý 22. února setkají zájemci o dobrou muziku, tanec, zábavu i soutěže s hudební duem Evou Jakešovou a Janem Olšakovským. Protože se jedná o 4. úterý v měsíci, uskuteční se taneční podvečer v restauraci Slavie ve Větrní a vstup bude ještě zdarma.

Nově zavedené taneční podvečery s muzikou všech žánrů budou dál pokračovat podle plánu - každé první úterý v měsíci v krumlovské restauraci U Ratolesti, druhé úterý v restauraci Vyšehrad a čtvrté ve Větrní vždy od 18 do 22 h.



Zaměstnanci Schwan-STABILO parkují v areálu závodu.

Foto Jana Zuziaková

vybudovali parkoviště. Od začátku existence firmy jsou pravidelně pořádány pro zaměstnance různé sportovní a kulturní akce. Ukazatelem spokojenosti našich pracovníků je v posledních pěti letech stabilizovaná a velmi

nízká fluktuace.

Kladete na zaměstnance velké nároky?

Firma Schwan-STABILO je pozitivně poznamenána dynamickým rozvojem. V čistém a technologicky vybaveném prostředí se klade důraz na další profesní růst každého zaměstnance. Ať už se jedná o pravidelné porady informativního charakteru nebo o konkrétní

denně. Proto je nutná velmi vysoká úroveň pracovníků na všech pozicích. U těch zaměstnanců, kteří jsou v každodenním kontaktu s dodavateli, odběrateli, kolegy ve vývojovém centru mateřské společnosti v Heroldsbergu nebo s kolegy v distribučním centru ve Weisenburgu, firma podporuje jazykové vzdělávání, na které také přispívá. Rovněž odborná školení a semináře patří ke zvyšování úrovně jednotlivých pracovníků.

Na jaké úrovni musí být jejich znalosti informačních technologií?

Abyste byl zajištěn velmi vysoký standard informačního servisu mezi německou centrálou, jednotlivými obchodními zastoupeními po celém světě a ostatními výrobními závody, je každé pracoviště vybaveno špičkovou informační technologií. Administrativní a techničtí pracovníci jsou schopni těchto technických možností plně využívat.

A vaše další plány?

Firma bude podporovat rozvoj dalších nových výrobních technologií, aby dále nabízela svým zákazníkům zajištění velmi vysoké úrovně dodávaného servisu a aby taktéž dále udržovala vysoký standard profesního zázemí pro své zaměstnance.

S podporou státu bude město Č. Krumlov letos rekonstruovat Továrni ulici, kde sídlí i vaše firma. Co očekáváte od této 60milionové investiční akce?

Stav této komunikace naši zaměstnanci, dopravci i naši němečtí kolegové připomínají již několik let. Těšíme se na zlepšení jejich jízdnicích vlastností, což významně prospěje mezinárodní přepravě, tedy dovozu komponentů a odvozu zboží. Především by se ale měla zlepšit autobusová přeprava pro naše zaměstnance. Před areálem se totiž těsní i zaměstnanci okolních firem, takže hrozí riziko úrazu.

Distribuci Zpravodaje města Český Krumlov

do každé rodiny a firmy ve městě zajišťuje Česká pošta, s. p. Pokud nenaleznete Zpravodaj ve své poštovní schránce vždy v pátek před posledním čtvrtkem v měsíci (příští vyjde 25. března 2005), obraťte se prosím

na pí Jarešovou, telefon 380 709 219. Zpravodaj můžete také získat na radnici na nám. Svornosti za dveřmi č. 15. Náměty a připomínky pošlete na e-mail jana.zuziakova@mu.ckrumlov.cz.